



## PROFIL DE POSTE

### Manager de projets

#### Présentation du Centre Hospitalier Albertville Moutiers

**Situé en Savoie, au pied du domaine skiable des 3 vallées, à 2h des aéroports internationaux de Lyon et de Genève, à proximité d'Annecy, de Grenoble et de Chambéry, le Centre Hospitalier d'Albertville-Moûtiers (CHAM) propose un cadre de vie privilégié au cœur des Alpes.**

Doté de 244 lits de MCO, 40 de SSR, 60 de SLD et 170 places d'EHPAD, le CHAM offre un large panel d'activités parmi lesquelles :

- 1 service d'urgences (38 000 passages annuels) et 1 Unité d'Hospitalisation de Courte Durée,
- 2 SMUR terrestres, 1 SMUR Hélicopté,
- 1 IRM et 2 scanners,
- 1 unité de surveillance continue,
- 6 salles de bloc opératoire, 1 plateau technique endoscopique,
- 1 Centre de Médecine du Sport de Haut Niveau (conventionné avec la Fédération Française du Ski),
- 1 secteur Mère-enfant : 1 maternité de niveau 2B avec près de 1000 accouchements par an, 1 unité de Pédiatrie et 1 unité de néonatalogie,
- 1 hôpital de jour de cancérologie (oncologie médicale),
- les spécialités de médecines polyvalente & gériatrique, pneumologie, gastro-entérologie,
- les spécialités de chirurgie viscérale, orthopédique, urologie, gynécologie, ORL, ophtalmologie.

L'activité du centre hospitalier d'Albertville est très marquée par les saisons touristiques, notamment en hiver. Largement réhabilité en 2016, le CHAM dispose de services et d'équipements neufs favorisant des conditions d'exercice de qualité.

Le projet médical du centre hospitalier d'Albertville – Moutiers, adopté début 2019, se fixe pour priorités de développer :

- les activités de consultations spécialisées relevant des missions de proximité de l'établissement,
- la part d'activité opératoire programmée et le taux de chirurgie ambulatoire.

Le Centre Hospitalier d'Albertville-Moûtiers et le Centre Hospitalier Métropole Savoie (Chambéry/Aix-les-Bains) sont en direction commune.

#### **Nos points forts :**

- *une situation géographique privilégiée et un cadre de vie de qualité,*
- *une Direction commune entre le CHAM et le Centre Hospitalier Métropole Savoie (CHMS),*
- *des locaux et un plateau technique favorisant des conditions d'exercice de qualité.*



## Poste et Missions

Au sein de la direction le manager de projets est chargé de piloter, coordonner et/ou accompagner des projets de transformations organisationnelles visant améliorer la performance et garantir la mise en œuvre du projet d'établissement, en particulier du projet médical. Ainsi par exemple les projets suivants :

- développement des hospitalisations programmées et des admissions directes dans les services de soins,
- réorganisation des capacités d'hébergement en hospitalisation complète et ambulatoire,
- évolution du fonctionnement des secrétariats médicaux, du bloc opératoire et de l'imagerie.

Son rôle est de concevoir, préparer, structurer et accompagner le changement en anticipant ses conséquences. Son action s'inscrit dans une logique de transversalité autour des modes de prise en charge (ambulatoire, hospitalisation conventionnelle, gestion des lits, consultations, etc..) et dans le respect des objectifs stratégiques de l'établissement, de la cohérence de cet ensemble, et du suivi de la mise en œuvre. Le champ des interventions évoluera au fur et à mesure de la montée du poste et des priorités.

## Activités

Cet emploi comporte les activités suivantes :

- Accompagner les équipes dans la conduite des projets médicaux :
  - o est responsable en tant que pilote ou co-pilote, d'un portefeuille de projets priorités qu'il conduit et accompagne,
  - o organise le cadrage des projets, coordonne leur mise en oeuvre et s'assure de l'atteinte sur le terrain des objectifs définis (impact, délai, coût...),
  - o met en place les outils de pilotage du projet, de suivi de l'impact, et de reporting.
  - o constitue et mobilise une équipe projet constituée d'agents opérationnels des pôles médicaux et des directions fonctionnelles,
  - o aide l'équipe projet à mettre en place une gouvernance de suivi de projet et participe aux réunions importantes,
  - o contribue à la résolution des problèmes et des points de blocage.
- Accompagner le pilotage du plan de transformation :
  - o contribue à la définition du séquençage et de la priorisation des chantiers,
  - o assiste le directeur délégué et le président de la CME dans le suivi global du projet médical,
  - o contribue à l'amélioration continue des processus par ses compétences en audit des organisations. A ce titre, il est force de propositions sur des améliorations pertinentes à apporter aux processus ou des innovations organisationnelles et numériques.

## Organisation

Cet emploi est placé sous la responsabilité hiérarchique du directeur délégué et sous l'autorité fonctionnelle du Président de la Commission Médicale d'Établissement. Le manager de projets a des relations fonctionnelles avec :

- les responsables médicaux et l'encadrement soignant,
- les directions fonctionnelles de l'établissement,
- le DIM.



## Temps de travail-Horaires

Poste à temps plein du lundi au vendredi.

## Compétences requises

Compétences techniques :

- compétences approfondies en conduite de projet et organisation des processus,
- compétences générales en animation de groupe, audit interne, communication interpersonnelle,
- bonne appréhension de l'apport des outils informatiques pour améliorer les organisations.

Qualités personnelles :

- autonome, réactif et rigoureux :
  - O capable de conduire ou accompagner un projet en proposant une méthodologie adaptée,
  - O capable de suivre l'avancement de nombreux projets en même temps,
  - O persévérant et apte au pilotage par les objectifs.
- sens du dialogue et de l'écoute pour mobiliser les équipes,
- bon sens de la communication, auprès de publics variés,
- synthétique.

## Expérience et niveau d'études souhaités

5 ans d'expérience en gestion de projets, approche performance et conduite du changement. Une expérience du milieu de la santé serait un plus.

Diplôme en organisation et méthode souhaitable.

Niveau Bac +5 ou équivalent.

Grade d'emploi : ingénieur hospitalier ou attaché d'administration hospitalière, par voie statutaire ou contractuelle.

## Procédure

Les personnes intéressées et disposant des compétences requises peuvent adresser leur candidature (lettre de motivation + curriculum-vitae) au secrétariat de direction des ressources humaines.

Une copie de cette candidature sera adressée à monsieur IDEE Pierre, directeur délégué.

Tous renseignements peuvent être obtenus auprès de monsieur IDEE Pierre ([p.idee@cham-savoie.fr](mailto:p.idee@cham-savoie.fr)).

Date limite de réception des candidatures : dès que possible et souhaité avant le 15 avril 2019.

**Rémunération** : 35 000 / 40 000 euros bruts / an, négociables en fonction de l'expérience.